

学校法人佐野学園 行動計画（第Ⅱ期）

- 1. 計画期間

平成 31 年 4 月 1 日 ～ 令和 4 年 3 月 31 日

- 2. 当学園の課題

課題：女性の採用・就業継続の割合は男性と大きな差はみられないが、
管理職の割合が低い

- 3. 目標

昇進・昇格する女性職員を増やし、女性管理職の割合を 25%以上にする。

- 4. 取組内容と実施時期

取組 1：「女性の活躍」をテーマとした職員のインタビューを実施し、
女性職員のキャリア意識と阻害要因を把握する。

- ・平成 31 年 5 月～ インタビュー対象者、実施方法についての検討と実施。
 - ・平成 31 年 9 月～ インタビュー結果の分析、検討。
- ⇒令和 3 年 10 月 実施済み

取組 2：管理職手前の女性職員を対象としたキャリア意識の醸成、
管理職養成等を目的とした研修を実施する。

- ・平成 31 年 4 月～ 研修プログラムの検討。
- ・平成 31 年 9 月～ 研修実施。

対象者別の研修：女性管理職候補者、新任管理職、既任管理職
⇒令和 3 年 12 月 実施済み

取組 3：管理職昇進における評価基準等を明確にする。

- ・平成 31 年 4 月～ 評価基準等の検討。
 - ・平成 32 年 4 月～ 評価基準策定。
- ⇒令和 2 年 4 月以降 実施済み

女性の活躍に関する情報公表について

選択項目	数値	厚生労働省委託企業 による参考基準値
1. 採用した労働者に占める 女性労働者の割合	専任教員 男性 44.1% 女性 55.9%	20%以上
	専任職員 男性 46.7% 女性 53.3%	
	臨時職員 男性 25.0% 女性 75.0%	
2. 男女の平均継続勤務年数の 差異	専任教員 男性 22.1 年 女性 14.7 年 差異 7.4 年 66.5% (女性/男性)	70%以上 (女性/男性)
	専任職員 男性 10.9 年 女性 12.2 年 差異 ▲1.3 年 119.3% (女性/男性)	
	臨時職員 男性 12.6 年 女性 10.6 年 差異 2 年 84.1% (女性/男性)	
3. 労働者の一月あたりの 平均残業時間	専任教員 0 時間	45 時間以上
	専任職員 5.4 時間	
	臨時職員 1.1 時間	
	派遣職員 8.0 時間	
4. 管理職に占める 女性労働者の割合	専任職員 15.9%	20%以上

※基準日：平成 31 年 1 月 1 日